



ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ
ΤΗΣ 1^{ης}/2022 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ
24 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2022

(ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΣΤΟ ΘΕΜΑ 25)

Σήμερα την 24^η Φεβρουαρίου 2022, ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:30 συνήλθε η Σύγκλητος του ΕΜΠ, με τηλεδιάσκεψη, κατόπιν πρόσκλησης του Πρύτανη με αρ. πρωτ. 7325/22.02.2022 και τη με αρ. πρωτ 7627/23.02.2022 ορθή επανάληψη αυτής.

Παρόντες:

Ο Πρύτανης: κ. Α.Γ. Μπουντουβής.

Οι Αντιπρυτάνεις: κ. Ε. Ι. Σαπουντζάκης, κ. Ι. Κ. Χατζηγεωργίου και κ. Δ. Χ. Γκιντίδης.

Τα μέλη:

Κοσμήτορες Σχολών: κ. Ν. Λαγαρός, Κοσμήτορας της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών, κ. Ν. Μαρμαράς, Κοσμήτορας της Σχολής Μηχανολόγων Μηχανικών, κ. Ν. Κοζύρης, Κοσμήτορας της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών, κ. Π. Τουρνικιώτης, Κοσμήτορας της Σχολής Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, κα Γ. Κακάλη, Κοσμήτορας της Σχολής Χημικών Μηχανικών, κ. Χ. Ιωαννίδης, Κοσμήτορας της Σχολής Αγρονόμων & Τοπογράφων Μηχανικών-Μηχανικών Γεωπληροφορικής, κ. Κ. Τσακαλάκης, Αν. Κοσμήτορα της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων Μεταλλουργών (ο οποίος αναπληρώνει τον Κοσμήτορα της Σχολής, κ. Δ. Καλιαμπάκο και προσήλθε στην έναρξη της συζήτησης του 22^{ου} θέματος της ΗΔ της Συγκλήτου), κ. Γ. Ζαραφωνίτης, Κοσμήτορας της Σχολής Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών και κ. Σ. Κουρκουλής, Κοσμήτορας της Σχολής Εφαρμοσμένων Μαθηματικών & Φυσικών Επιστημών.

Εκπρόσωπος ΕΕΠ : κα Σ. Μικρού.

Εκπρόσωπος ΕΔΠΠ: κ. Α. Δουκέλης.

Εκπρόσωπος ΕΤΕΠ: κ. Α. Τσάμπρας.

Εκπρόσωπος ΔΠ: κα Α. Παλαιού.

Εκπρόσωπος Προπτυχιακών Φοιτητών: Δεν έχει οριστεί.

Εκπρόσωπος Μεταπτυχιακών Φοιτητών: Δεν έχει οριστεί.

Εκπρόσωπος Υποψήφιων Διδακτόρων: Δεν έχει οριστεί.

Παρίστανται: κ. Γ. Πανταζής, Εκπρόσωπος Συλλόγου ΔΕΠ.

Γραμματέας: κα Β. Νικολαΐδου, Αναπλ. Προϊσταμένη Γραμματείας Συγκλήτου.

Απόντες: κ. Δ. Καλιαμπάκος, Κοσμήτορας της Σχολής Μηχανικών Μεταλλείων Μεταλλουργών.

Η Σύγκλητος βρίσκεται σε απαρτία και αρχίζει η συζήτηση των θεμάτων της Η.Δ.



ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου 157 80 Αθήνα ☎ 210-772.1095 ✉ senate@mail.ntua.gr

ΑΠΟΦΑΣΗ 1^{ης}/2022 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ 24.02.2022

ΘΕΜΑ 25: Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων για το 2022

Ο εισηγητής Πρύτανης ΕΜΠ κ. Α. Γ. Μπουντουβής, παρουσίασε την εισήγηση στα μέλη της Συγκλήτου και ακολούθησε συζήτηση στο πλαίσιο της οποίας τέθηκαν ερωτήσεις και δόθηκαν διευκρινίσεις για τη δημιουργία ολοκληρωμένης άποψης επί του θέματος.

Στο 25ο θέμα η Σύγκλητος, έχοντας υπόψη της:

- α) την εισήγηση του αρμόδιου Αντιπρύτανη και
- β) τη συζήτηση που ακολούθησε και τις απόψεις και θέσεις που εκφράστηκαν

Αποφασίζει:

Την έγκριση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων για το 2022, σύμφωνα με τη συνημμένη εισήγηση της Επιτροπής Ισότητας Φύλων του ΕΜΠ.

.....
Η παρούσα απόφαση υπεγράφη κατά τη διάρκεια της Συνεδρίασης, σύμφωνα με τον πρωτότυπο πίνακα υπογραφών.

Αθήνα 24.02.2022

**Ακριβές Αντίγραφο
Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ**

A. Γ. ΜΠΟΥΝΤΟΥΒΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Αθήνα ..24-2-..... 2022
Η Αναπλ. Προϊσταμένη
της Γραμματείας Συγκλήτου

B. Νικολαΐδου





ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα Φύλων 2022

Επιτροπή Ισότητας Φύλων

Υπεύθυνες για τη σύνταξη: Ρίβα Λάββα, Επικ. Καθηγήτρια – ΣΑΜ ΕΜΠ
Μαρία Φλουρή, ΕΔΙΠ – ΣΗΜΜΥ ΕΜΠ

Δεκέμβριος 2021

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. Εισαγωγή	3
2. Μεθοδολογία.....	4
3. Θεματική Περιοχή 1: Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα	6
4. Θεματική Περιοχή 2: Έμφυλη ισορροπία στην ηγεσία και στις θέσεις λήψης απόφασης.....	7
5. Θεματική Περιοχή 3: Έμφυλη ισότητα στις προσλήψεις (recruitment) και την επαγγελματική εξέλιξη	9
6. Θεματική Περιοχή 4: Ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό πεδίο	10
7. Θεματική Περιοχή 5: Μέτρα ενάντια στην έμφυλη βία, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης	12
8. Κοινές Δράσεις Διάχυσης.....	14
9. Σχετική Βιβλιογραφία	16



1. Εισαγωγή

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα Φύλων (ΣΔΙΦ) εκπονήθηκε από την Επιτροπή Ισότητας Φύλων (ΕΙΦ) του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, η οποία ιδρύθηκε και ξεκίνησε τις εργασίες της σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 4589/2019 (ΦΕΚ 13/τ.Α'/29-01-2019). Το ΣΔΙΦ-ΕΜΠ έλαβε έγκριση και υποστήριξη από τις Πρυτανικές Αρχές σύμφωνα με τη Σύγκλητο αριθ. ΧΧ της ΧΧ/ΧΧ/21.

Αρμόδια για την υλοποίηση του ΣΔΙΦ – ΕΜΠ είναι η ΕΙΦ – ΕΜΠ, η οποία βρίσκεται σε άμεση συνεργασία με τον κ. Δ. Γκιντίδη, Αντιπρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων, Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας. Η απασχόληση της ΕΙΦ για το σχεδιασμό και την υλοποίηση του παρόντος εντάσσεται στα πλαίσια των υφιστάμενων καθηκόντων της. Επιπλέον, η ΕΙΦ θα συνεργαστεί με τη Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας – ΜΟΔΙΠ ΕΜΠ, ιδιαίτερα αναφορικά με τον προσδιορισμό και τη συλλογή ποσοτικών δεδομένων (δεικτών) ισότητας φύλου, προκειμένου να επισπευσθεί η όλη διαδικασία. Παράλληλα με την υλοποίηση του ΣΔΙΦ προβλέπονται δράσεις διάχυσης και επικοινωνίας του εντός του Ιδρύματος, με την υποστήριξη των Πρυτανικών αρχών (βλ. Ενότητα 9). Για την υλοποίηση του ΣΔΙΦ έχουν προβλεφθεί και οι αντίστοιχοι πόροι. Όπως αναφέρεται και παραπάνω υπεύθυνη για την υλοποίηση του ΣΔΙΦ είναι η Επιτροπή Ισότητας Φύλων. Η ΕΙΦ, όπου κρίνει απαραίτητο, δύναται να κινητοποιήσει προσωπικό από όλο το Ίδρυμα για να συμμετάσχει σε διάφορα βήματα υλοποίησης (συλλογή ποσοτικών δεδομένων, συλλογή δεδομένων μέσω ερωτηματολογίων, συμμετοχή σε ομάδες εργασίας κλπ).

Το ΕΜΠ, ακολουθώντας τα διεθνή, ευρωπαϊκά και εσωτερικά πρότυπα, μέσω του σχεδιασμού και της υλοποίησης του ΣΔΙΦ, θέτει ως στόχους:

- Τη διασφάλιση, ενίσχυση και ενσωμάτωση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος.
- Την προώθηση της ισότητας φύλων μέσα στο Ίδρυμα μέσω της θεσμικής και οργανωσιακής αλλαγής.
- Την παροχή επιμόρφωσης στα μέλη του Ιδρύματος σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα και την ανάπτυξη αντίστοιχων δεξιοτήτων.
- Την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση στερεοτύπων και σεξισμού σε όλους τους τομείς λειτουργίας του Ιδρύματος (επικοινωνία, διδασκαλία, έρευνα, θέσεις λήψης αποφάσεων κλπ).
- Την ενσωμάτωση της διάστασης της έμφυλης ισότητας στην έρευνα και τη διδασκαλία.
- Την καλλιέργεια και ενθάρρυνση μιας κουλτούρας ειρηνικής συνύπαρξης, συνεργασίας και διαλόγου ανάμεσα στα φύλα.

Σημειώνεται ότι στην έννοια «ισότητα φύλων» συμπεριλαμβάνεται κάθε σχετικός αυτοπροσδιορισμός.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων το ΕΜΠ εστιάζει σε πέντε θεματικές περιοχές, ακολουθώντας τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (EC, 2021). Οι θεματικές περιοχές αυτές, όπως θα αναπτυχθούν και στις παρακάτω ενότητες είναι οι εξής:

1. Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα.
2. Έμφυλη ισορροπία στην ηγεσία και στις θέσεις λήψης απόφασης.
3. Έμφυλη ισότητα στις προσλήψεις (recruitment) και την επαγγελματική εξέλιξη.
4. Ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό περιεχόμενο.
5. Μέτρα ενάντια στην έμφυλη βία, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Παράλληλα λαμβάνεται υπόψη το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων έχοντας ως σκοπό την «αναγνώριση και υλοποίηση καινοτόμων στρατηγικών για την προώθηση πολιτισμικής αλλαγής και ίσων ευκαιριών σε Ακαδημαϊκά και Ερευνητικά Κέντρα» (EIGE, <https://eige.europa.eu/>).



Το Σχέδιο Δράσης έχει δυναμικό χαρακτήρα και το παρόν έγγραφο πρόκειται να ανανεώνεται κάθε χρόνο, με τις κατάλληλες τροποποιήσεις, διορθώσεις και επικαιροποιήσεις, όπως προκύπτουν από την ανάλυση των ετήσιων δεδομένων. Συγκεκριμένα, η 1^η Έκθεση 2022 έχει ως στόχο:

- Την διερεύνηση και αποτύπωση της υπάρχουσας κατάστασης σε θέματα ισότητας φύλων στο ΕΜΠ, μέσω του προσδιορισμού και της μέτρησης ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών,
- Τη διενέργεια σχετικών ημερίδων εκπαίδευσης και ενημέρωσης, και
- Την υλοποίηση δράσεων διάχυσης των σχεδίων και δραστηριοτήτων της Ε.Ι.Φ.

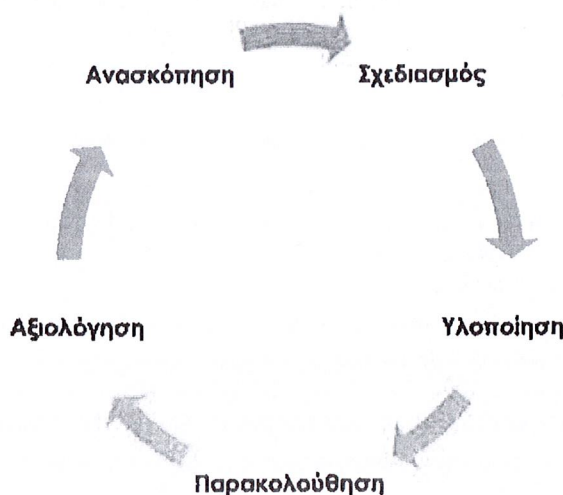
Τα δεδομένα που θα συλλεγούν από την υλοποίηση της 1^{ης} Έκθεσης θα τροφοδοτήσουν τη 2^η Έκθεση 2023, η οποία θα περιέχει στοχευμένες δράσεις για την ενίσχυση της ισότητας όπου κρίνεται απαραίτητο. Οι επικείμενες, Εκθέσεις θα βασίζονται σε δεδομένα που θα συλλέγονται ετησίως και θα περιέχουν βελτιωτικές τροποποιήσεις, διορθώσεις και επικαιροποιήσεις όπως θα προκύπτουν από τις δράσεις, τις ανταλλαγές κατά τη διάρκεια των ημερίδων, της καταγραφής του σχετικού υλικού κλπ.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα Φύλων του ΕΜΠ αποτελείται από την εισαγωγή και επτά ενότητες. Την Εισαγωγή (Ενότητα 1) ακολουθεί η παρουσίαση της ακολουθούμενης Μεθοδολογίας (Ενότητα 2). Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι κύριοι στόχοι, οι ποιοτικοί και ποσοτικοί δείκτες προς μέτρηση και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης για κάθε μία από τις 5, υπό μελέτη, θεματικές περιοχές για την ισότητα των φύλων (Ενότητα 3-7). Τέλος, ακολουθεί ενότητα με κοινές δράσεις διάχυσης (Ενότητα 8), δηλαδή δράσεις που δεν εμπίπτουν σε καμία θεματική περιοχή και που έχουν ως στόχο την ενημέρωση της ακαδημαϊκής κοινότητας και την ευρύτερη διάχυση του ΣΔΙΦ.

Η αναφορά σε αριθμητικές αναλογίες έχει ως στόχο να συμβάλλει στη μελέτη και κατανόηση της υπάρχουσας κατάστασης και στην προώθηση προτάσεων βελτίωσης αυτής.

2. Μεθοδολογία

Το ΣΔΙΦ του ΕΜΠ ακολουθεί τη μεθοδολογία που παρουσιάζεται στο Σχήμα 1. Αναλυτικότερα, τα βήματα που ακολουθούνται είναι τα εξής:



Σχήμα 1: Μεθοδολογία ΣΔΙΦ – ΕΜΠ

Πηγή: EC, 2021



- **Ανασκόπηση:** Το συγκεκριμένο βήμα περιλαμβάνει τον προσδιορισμό και την καταγραφή των δεδομένων για την ισότητα των φύλων μέσω ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών και τη συλλογή τους. Επίσης, διενεργείται ανασκόπηση των πολιτικών έμφυλης ισότητας που ακολουθούνται από το Ίδρυμα ή επισημαίνεται η έλλειψη αυτών. Κύριος στόχος είναι η αποτύπωση της κατάστασης εντός του ιδρύματος (δυνάμεις ή/και ελλείψεις) σχετικά με θέματα έμφυλης ισότητας, σε αντιπαραβολή με την υφιστάμενη κατάσταση σε κοινωνικό και θεσμικό επίπεδο (ευρωπαϊκό και εθνικό νομοθετικό πλαίσιο) (CALIPER, 2020).

Στη συγκεκριμένη έκθεση του ΣΔΙΦ – ΕΜΠ πρόκειται να προσδιοριστούν οι δείκτες που θα μελετηθούν προκειμένου να αποτυπωθεί η παρούσα κατάσταση σε θέματα έμφυλης ισότητας στο Ίδρυμα (Ενότιες 3-8) καθώς και οι αντίστοιχοι στόχοι και δράσεις προς υλοποίηση. Τα δεδομένα για το πρώτο έτος (ανασκόπηση παρούσας κατάστασης) θα αρχίσουν να είναι διαθέσιμα μόλις ολοκληρωθεί η συλλογή τους (Διάστημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022). Πέρα όμως από το πρώτο έτος, οι ποσοτικοί και ποιοτικοί δείκτες είναι απαραίτητο να υπολογίζονται ετησίως, προκειμένου να ελέγχεται αφενός η αποδοτικότητα του ΣΔΙΦ και αφετέρου η πρόοδος που συντελείται στο Ίδρυμα. Η συλλογή των δεδομένων ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών θα γίνεται μέσω μελέτης των δεδομένων που ήδη συγκεντρώνονται σε επίπεδο ΕΜΠ, καθώς και με τη διενέργεια ερωτηματολογίων και συνεντεύξεων, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο. Τον προσδιορισμό και τη συλλογή δεδομένων θα υλοποιεί η ομάδα εργασίας της ΕΙΦ με τη συνδρομή της ΜΟΔΙΠ. Η ανάλυση των δεδομένων θα διενεργείται από την ΕΙΦ, με την αρωγή των πρυτανικών αρχών. Τέλος, η ανάλυση των δεδομένων θα δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του ιδρύματος και της ΕΙΦ ως ετήσια αναφορά.

- **Σχεδιασμός:** Κατά τη διάρκεια της φάσης του σχεδιασμού κι έχοντας υπόψη την ανασκόπηση της παρούσας κατάστασης σε επίπεδο ιδρύματος, τίθενται στόχοι για την επίτευξη της ισότητας των φύλων. Σύμφωνα με αυτούς του στόχους αξιολογούνται και καθορίζονται οι κατάλληλες δράσεις καθώς και μέτρα προώθησης της ισότητας φύλων. Επιπλέον, ορίζονται οι υπεύθυνοι υλοποίησης του ΣΔΙΦ, το χρονοδιάγραμμα των δράσεων, καθώς και οι δείκτες παρακολούθησης της υλοποίησης.
- **Υλοποίηση:** Το συγκεκριμένο βήμα προβλέπει την υλοποίηση των δράσεων προώθησης και ενίσχυσης της έμφυλης ισότητας, όπως αυτές καθορίστηκαν στο προηγούμενο βήμα του Σχεδιασμού. Σε αυτές ανήκουν και δράσεις που πρόκειται να υποστηρίξουν και να ενισχύσουν το ΣΔΙΦ όπως π.χ. δράσεις διάχυσης, ενημερωτικές ημερίδες, εκπαιδεύσεις κλπ.
- Κατά τη διάρκεια της φάσης της Παρακολούθησης και Αξιολόγησης μετρούνται οι δείκτες παρακολούθησης της υλοποίησης (βήμα Σχεδιασμού) και αξιολογείται το ΣΔΙΦ σύμφωνα με τους στόχους που έχουν αρχικά τεθεί. Από τα αποτελέσματα της αξιολόγησης προκύπτουν οι διορθώσεις, προσθήκες και τροποποιήσεις των εκδόσεων του ΣΔΙΦ-ΕΜΠ.

Πιο συγκεκριμένα, σε κάθε θεματική περιοχή έχουν οριστεί δείκτες παρακολούθησης σύμφωνα με τους στόχους και τις αντίστοιχες δράσεις. Τα δεδομένα για τους δείκτες παρακολούθησης συλλέγονται κατά την υλοποίηση των δράσεων, ενώ ο κάθε δείκτης παρακολούθησης έχει και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του. Η συλλογή δεδομένων θα γίνεται από την ΕΙΦ και από τους υπεύθυνους που πιθανόν να ορίσει, ανάλογα πάντα και με το είδος της εκάστοτε δράσης. Από την αξιολόγηση των δεικτών παρακολούθησης, η οποία θα γίνεται σε ετήσια βάση, προκύπτουν και οι επόμενες μελλοντικές, ετήσιες εκδόσεις του ΣΔΙΦ – ΕΜΠ, οι οποίες θα περιέχουν τις κατάλληλες τροποποιήσεις και ανανεώσεις.



3. Θεματική Περιοχή 1: Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα

Στη συγκεκριμένη θεματική περιοχή γίνεται η διερεύνηση της ύπαρξης ή όχι ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής. Προκειμένου να υλοποιηθεί αυτό το βήμα του σχεδίου είναι απαραίτητη η μέτρηση όχι μόνο κατεξοχήν ποσοτικών δεικτών (π.χ. αναλογία ανδρών – γυναικών που λαμβάνουν γονικές άδειες), αλλά και η μέτρηση ποιοτικών δεικτών. Με αυτόν τον τρόπο απεικονίζεται και η αντίληψη των μελών του Ιδρύματος σχετικά με την ύπαρξη ή μη ισορροπίας. Απώτερος μέλλοντικός στόχος είναι η συγκεκριμένη διερεύνηση να αποτελέσει βάση για τη θέσπιση μελλοντικών στόχων (που βρισκόμαστε και που θέλουμε να πάμε), καθώς και για την εύρεση των κατάλληλων δράσεων για την επίτευξη μιας υγιεινής ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για τα φύλα. Τέλος είναι απαραίτητος ο ορισμός των κατάλληλων δεικτών παρακολούθησης των δράσεων προκειμένου να αξιολογηθεί η επιτυχία ή αποτυχία του ΣΔΔΦ και να γίνει βελτίωση και κατάλληλη τροποποίησή του.

Προσδιορισμός δεικτών σχετικά με:	Στόχοι:	Αρδεις:
<ul style="list-style-type: none">• Παροχή γονικών αδειών,• Δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου (part time, τήλε-εργασία κ.α.),• Διακοπή καριέρας ή/και παρατήσεις, ειρανεύση,• Υποστήριξη σε θέματα ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής,• Υπαρξη συγκρούσεων μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. (Αύσσημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022)	<ul style="list-style-type: none">• Διερεύνηση παρούσας κατάστασης σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακής κουλτούρας.• Επικοινωνήση της σημασίας της έμφυλης ισότητας στην οργανωσιακή κουλτούρα (Αύσσημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Δεκέμβριος 2022)	<ul style="list-style-type: none">• Υιοθέτηση, μέτρηση και ανάλυση δεικτών θεματικής περιοχής 1 (Αύσσημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022), <ul style="list-style-type: none">• Διερεύνηση ημερίδας ενημέρωσης για την αντιμετώπιση της σεξιστικής συμπεριφοράς και των στερεοτύπων στο χώρο εργασίας (Αύσσημα υλοποίησης: Μάρτιος 2022 - Δεκέμβριος 2022 ¹).

¹ Οι ημερομηνίες των ημερίδων/επιδείξεων και λοιπών δράσεων δίδονται μπορούν να μεταβληθούν σύμφωνα με τα ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα αντιμετώπισης του COVID-19



Ποιος:	Δείκτες Παρακολούθησης	
<ul style="list-style-type: none">ΕΙΦ ΕΜΠ με την υποστήριξη από την ανώτερη διοίκηση του Ιδρύματος,Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας – ΜΟΔΠ ΕΜΠ.	<ul style="list-style-type: none">Πλήθος συμμετεχόντων και στέγνα της ημερίδας (Αίτηση υλοποίησης: Μάρτιος 2022 - Δεκέμβριος 2022)Έκθεση αναφοράς αποτελεσμάτων δεικτών (Αίτηση υλοποίησης: Αύγουστος 2022 - Οκτώβριος 2022)2^η επικαιροποιημένη έκθεση ΣΔΙΦ ΕΜΠ (προσθήκη στόχων και κατάλληλων δράσεων) (Αίτηση υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022)	

4. Θεματική Περιοχή 2: Έμφυλη Ισορροπία στην ηγεσία και στις θέσεις λήψης απόφασης

Σκοπός της παρούσας θεματικής περιοχής είναι να διερευνησει κατά πόσο υφίσταται υποεκπροσώπηση γυναικών σε ακαδημαϊκές και διοικητικές θέσεις λήψης αποφάσεων στο Ίδρυμα, προκειμένου να καθοριστούν οι κατάλληλοι στόχοι για την ενίσχυση της ισότητας καθώς και οι προσαρμοσμένες δράσεις επίτευξης αυτών.

Προαρισμένος Δεικτών σχετικών με:	Στόχοι:	Δράσεις:
<ul style="list-style-type: none">Σύνθεση ανά φύλο (άνδρες - γυναίκες) διοικητικών συμβουλίων, επιτροπών, συλλόγων, εκπροσώπηση ανδρών/γυναικών ως Πρύτανης -ισσα / Κοσμητορας -ισσα /Αντιπρύτανης -ισσα, επικεφαλής μονάδων και στρατηγικών ομάδων εργασιών.Αριθμός γυναικών σε ηγετικές θέσεις.Υπαρξη στρατηγικών / πολιτικών / υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none">Διερεύνηση παρούσας κατάστασης σχετικά με την έμφυλη ισορροπία στην ηγεσία και τις θέσεις λήψης αποφάσεων.Επικοινωνήση της σημασίας υποστήριξης της εκπροσώπησης των γυναικών σε θέσεις ηγεσίας και λήψης αποφάσεων. (Αίτηση υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Δεκέμβριος 2022)	<ul style="list-style-type: none">Υιοθέτηση, μέτρηση και ανάλυση δεικτών θεματικής περιοχής 2 (Αίτηση υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022),Διενέργεια ημερίδας ενημέρωσης και εκπαίδευσης για την υποστήριξη και την ενίσχυση της έμφυλης ισορροπίας σε ηγετικές θέσεις και θέσεις λήψης αποφάσεων



<p>καθοδήγησης για την ενίσχυση της έμφυλης ισορροπίας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. (Απόστημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022)</p>		<p>(Απόστημα υλοποίησης: Απρίλιος 2022 - Δεκέμβριος 2022).</p>
<p>Ποιος:</p> <ul style="list-style-type: none">• ΕΙΦ ΕΜΠ με την παροχή υποστήριξης από την ανώτερη διοίκηση του Ιδρύματος.• Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας – ΜΟΔΙΠ ΕΜΠ.	<p>Δείκτες Παρακολούθησης</p> <ul style="list-style-type: none">• Ατζέντα ημερίδας και εκπαίδευσης σχετικά με την υποστήριξη και την ενίσχυση της έμφυλης ισορροπίας σε ηγετικές θέσεις και θέσεις λήψης αποφάσεων και αριθμός συμμετεχόντων (Απόστημα υλοποίησης: Απρίλιος 2022 - Δεκέμβριος 2022)• Έκθεση αναφοράς αποτελεσμάτων Δεικτών (Απόστημα υλοποίησης: Αύγουστος 2022 - Οκτώβριος 2022)• 2^η επικαιροποιημένη έκθεση ΣΔΙΦ ΕΜΠ (προσθήκη στόχων και κατάλληλων δράσεων) (Απόστημα υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022)	



5. Θεματική Περιοχή 3: Έμφυλη Ισότητα στις προσλήψεις (recruitment) και την επαγγελματική εξέλιξη

Κύρια επιδίωξη της 3^{ης} Θεματικής περιοχής είναι να η διερεύνηση του κατά πόσο υπάρχουν ίσες αναλογίες φύλων στις προσλήψεις της ύπαρξης ή όχι ορίζοντου ή/και κέββερτου διαχωρισμού, καθώς και τις δυνατότητες εξέλιξης τόσο για τους άντρες, όσο και για τις γυναίκες, μέλη του ίδιου οργανισμού. Ανώτερος σκοπός είναι αφενός η θέσπιση συγκεκριμένων στόχων για τις προσλήψεις/προσέλκυση γυναικών και την εξέλιξή τους σε υψηλότερες θέσεις και αφετέρου, ο εντοπισμός των κατάλληλων δράσεων για την υλοποίηση των στόχων αυτών. Ιδιαίτερα αναφορικά με τον τομέα των προσλήψεων των μόνιμων υπαλλήλων λαμβάνεται υπόψη το γεγονός ότι το ΕΜΠ είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) και ως τέτοιο ετοιμαίνεται και υπόκειται σε συγκεκριμένες διαδικασίες που ορίζονται από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Προσδιορισμός Δεικτών σχετικών με:	Στόχοι:	Απόψεις:
<ul style="list-style-type: none">Αναλογία φύλων (άνδρες - γυναίκες) για το ακαδημαϊκό προσωπικό (Στις βαθμίδες: Καθηγητής -τρια, Αναπληρωτής -τρια Καθηγητής -τρια, Επίκουρος -η Καθηγητής -τρια και Προσωννά συμβόλαια - σταθερής διάρκειας (π.χ. Ακαδημαϊκοί Υπότροφοι, 407),Ποσοστό γυναικών στο ακαδημαϊκό προσωπικό ανά βαθμίδα (grade A/B/C),Κατανομή ανά φύλο (άνδρες-γυναίκες) διοικητικού και ακαδημαϊκού προσωπικού, ανά επιστημονικό πεδίο και επίπεδο,Μέση κατανομή ανά φύλο (άνδρες-γυναίκες) στις επιτροπές προσλήψεων ή/και προαγωγών τα τελευταία 3 χρόνια (ελέκτορικά, επιτροπές εξέλιξεων προσωπικού),Αριθμός γυναικών και ανδρών που έχουν επιτύχει προαγωγή τα τελευταία 3 χρόνια, (ακαδημαϊκό, διοικητικό, ερευνητικό, τεχνικό προσωπικό),	<ul style="list-style-type: none">Διερεύνηση παρούσας κατάστασης σχετικά με την έμφυλη ισότητα στις προσλήψεις και την επαγγελματική εξέλιξη, (Αυτόσημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022)	<ul style="list-style-type: none">Υιοθέτηση, μέτρηση και ανάλυση Δεικτών Θεματικής περιοχής 3 (Αυτόσημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022)



<ul style="list-style-type: none">• Υπαρξη πρωτοκόλλων / πολιτικών προσέλευσης και πρόσληψης ευαίσθητων ως προς το φύλο (αφορά και τους ερευνητές),• Υπαρξη μέτρων για την υποστήριξη της εξέλιξης της σταδιοδρομίας του υποεκπροσωπούμενου φύλου σε ιδρυματικό επίπεδο,• Παρεια σταδιοδρομίας γυναικών (εξετάζεται σε ποιο στάδιο της σταδιοδρομίας τους οι γυναίκες τείνουν να αποχωρούν και γιατί). (Διάστημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022)		
Ποιος: <ul style="list-style-type: none">• ΕΙΦ ΕΜΠ με την παροχή υποστήριξης από την ανώτερη διοίκηση του Ιδρύματος,• Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας – ΜΟΔΙΠ ΕΜΠ.	Δείκτες Παρακολούθησης <ul style="list-style-type: none">• Έκθεση αναφοράς αποτελεσμάτων δευτών (Διάστημα υλοποίησης: Αύγουστος 2022 – Οκτώβριος 2022)• 2^η επικαιροποιημένη έκθεση ΣΔΙΦ ΕΜΠ (προσθήκη στόχων και κατάλληλων δράσεων) (Διάστημα υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022)	

6. Θεματική Περιοχή 4: Ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό πεδίο

Η συγκεκριμένη θεματική περιοχή έχει ως κύριο στόχο την ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό πεδίο του Ιδρύματος, όπου αυτό είναι εφικτό. Με αυτόν τον τρόπο αναγνωρίζεται η συνεισφορά της ισότητας των φύλων στην έρευνα και την καινοτομία και προωθείται στο πεδίο έρευνας και διδασκαλίας του Ιδρύματος.



Προσδιορισμός δεικτών σχετικών με:	Στόχοι:	Αρθραί:
<ul style="list-style-type: none">• Αριθμό ερευνητικών έργων που ξεκίνησαν τα τελευταία 3 χρόνια και εστιάζονται ή λαμβάνουν υπόψη τους θέματα φύλου σε σχέση με όλα τα ερευνητικά έργα,• Αριθμό και ποσοστό % μεταπτυχιακών διπλωματικών και διδακτορικών διατριβών που ενοσωματώνουν τη διάσταση φύλου στο αντικείμενο τους τα τελευταία 3 χρόνια,• Αριθμό και ποσοστό % των επιστημονικών δημοσιεύσεων που ενοσωματώνουν διάσταση φύλου στο αντικείμενο τους τα τελευταία 3 χρόνια,• Αναλογία γυναικών - ανδρών Επιστημονικών Υπεύθυνων τα τελευταία 3 χρόνια,• Αριθμό και ποσοστό % των ακαδημαϊκών μαθημάτων που πραγματοποιούνται θέματα φύλου τα τελευταία 3 χρόνια,• Υπαρξη παλιτών ή / και οδηγίων για την ενσωμάτωση της ανάλυσης φύλου στην έρευνα ή/και στα προγράμματα σπουδών,• Υπαρξη / Χρήση οδηγιών διδασκαλίας ευαίσθητων προς το φύλο για ακαδημαϊκούς• Έμφυλες προκαταλήψεις στη διδασκαλία (Απόσπασμα υλοποίησης Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022)	<ul style="list-style-type: none">• Διερεύνηση παρόους κατάστασης σχετικά με την ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό πεπασχόμενο,• Επικοινωνία της σημασίας της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό πεπασχόμενο. (Απόσπασμα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Δεκέμβριος 2022)	<ul style="list-style-type: none">• Υιοθέτηση, μέτρηση και ανάλυση δεικτών θεματικής περιοχής 4 (Απόσπασμα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022),• Δεπέργεια εκπαίδευσης των μελών του ΕΜΠ σχετικά με τους τρόπους ενσωμάτωσης της διάστασης της έμφυλης ισότητας στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό πεδίο (Απόσπασμα υλοποίησης: Μάιος 2022 - Δεκέμβριος 2022).
Ποιος:	Δασκρας Παπακολούθης	



<ul style="list-style-type: none">ΕΙΦ ΕΜΠ με την παροχή υποστήριξης από την ανώτερη διοίκηση του Ιδρύματος.Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας – ΜΟΔΠ ΕΜΠ.	<ul style="list-style-type: none">Αρξέντα και αριθμός συμμετεχόντων στην εισαγωγή σχετικά με τους τρόπους ενσωμάτωσης της διάστασης της έμφυλης ισότητας (Διάστημα υλοποίησης: Μάιος 2022 – Δεκέμβριος 2022)Έκθεση αναφοράς αποτελεσμάτων Δεικτών (Διάστημα υλοποίησης: Αύγουστος 2022 – Οκτώβριος 2022)2^η επικαιροποιημένη έκθεση ΣΔΠ ΕΜΠ (προσθήκη στόχων και κατάλληλων δράσεων) (Διάστημα υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022)	
--	---	--

7. Θεματική Περιοχή 5: Μέτρα ενάντια στην έμφυλη βία, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης

Κύριος στόχος της συγκεκριμένης θεματικής περιοχής είναι να εξετάσει τους τρόπους με τους οποίους λαμβάνεται υπόψη ή/και αντιμετωπίζεται η έμφυλη βία, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο πλαίσιο της ακαδημαϊκής κοινότητας. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που θα προκύψουν θα εξεταστεί η ανάγκη ή μη για περαιτέρω μέτρα προκειμένου να διασφαλιστούν σαφείς οργανωτικές πολιτικές και μέτρα για την έμφυλη βία και τη σεξουαλική παρενόχληση σε σχέση με θέματα συμπεριφορών, καταγγελιών, υποστήριξης και διαδικασιών καταπολέμησης. Αντίθετος σκοπός είναι η εδραίωση κουλτούρας μηδενικής ανοχής απέναντι στην έμφυλη βία και τη σεξουαλική παρενόχληση.

Προδιωρισμός Δεικτών σχετικών με:	Στόχοι:	Δράσεις
<ul style="list-style-type: none">Αριθμό εκπαιδευτικών σεμιναρίων για την παρενόχληση λόγω φύλου / έμφυλη βία τα τελευταία 3 χρόνιαΣτατιστικά στοιχεία των καταγεγραμμένων περιπτώσεων παρενόχλησης τα τελευταία 3	<ul style="list-style-type: none">Διερεύνηση παρόρους κατάστασης σχετικά με τα μέτρα ενάντια στην έμφυλη βία, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης.Εδραίωση κουλτούρας μηδενικής ανοχής απέναντι στην έμφυλη βία και τη σεξουαλική	<ul style="list-style-type: none">Υιοθέτηση, μέτρηση και ανάλυση Δεικτών Θεματικής Περιοχής 5, (Διάστημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022),Διενέργεια ενημέρωσης της θέσης της ΕΙΦ



<p>χρόνια</p> <ul style="list-style-type: none">Υπαρξη και είδος πολιτικών και πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο ΊδρυμαΔιαθεσιμότητα συμβουλευτικής υπηρεσίας για αδικήματα και παρενόχληση που βασίζονται στο φύλο <p>(Απόστημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2022)</p>	<p>παρενόχληση</p> <p>(Απόστημα υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 - Δεκέμβριος 2022)</p>	<p>σχετικά με την έμφυλη βία και τη σεξουαλική παρενόχληση, στο πλαίσιο της ημερίδας πληροφόρησης έναρξης των εργασιών της ΕΙΘ</p> <p>(Απόστημα υλοποίησης: Μάρτιος 2022 - Δεκέμβριος 2022)</p> <ul style="list-style-type: none">Διενέργεια ημερίδας στο πλαίσιο της παγκόσμιας ημέρας για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών <p>(Απόστημα υλοποίησης: Νοέμβριος 2022).</p>
<p>Ποιος:</p> <ul style="list-style-type: none">ΕΙΘ ΕΜΠ με την υποστήριξη από την ανώτερη Διοίκηση του Ίδρυματος,Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας – ΜΟΔΠ ΕΜΠ.	<p>Δείκτες Παρακολούθησης</p> <ul style="list-style-type: none">Αρξέντα και αριθμός συμμετεχόντων στην ημερίδα πληροφόρησης έναρξης των εργασιών της ΕΙΘ(Απόστημα υλοποίησης: Μάρτιος 2022 - Δεκέμβριος 2022)Έκθεση αναφοράς αποτελεσμάτων δεικτών(Απόστημα υλοποίησης: Αύγουστος 2022 - Οκτώβριος 2022)Αρξέντα και αριθμός συμμετεχόντων στην ημερίδα στο πλαίσιο της παγκόσμιας ημέρας για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών(Απόστημα υλοποίησης: Νοέμβριος 2022).2^η επικαιροποιημένη έκθεση ΣΔΙΦ ΕΜΠ (προσθήκη στόχων και κατάλληλων δράσεων)(Απόστημα υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022)	



8. Κοινές Δράσεις Διάχυσης

Η συγκεκριμένη ενότητα συμπεριλαμβάνει δράσεις οι οποίες δεν ανήκουν σε κάποια από τις παραπάνω θεματικές ενότητες, αλλά έχουν ως στόχο την προώθηση του ΣΔΙΦ στην κοινότητα του Ιδρύματος. Οι συγκεκριμένες δράσεις υπογραμμίζουν την στήριξη του ΣΔΙΦ – ΕΜΠ από την ανώτερη διοίκηση (Γεντανικές Αρχές, Σύγκλητος, ΔΕΠ), ενώ παράλληλα τονίζουν την υποχρέωση που έχει κάθε μέλος του ΕΜΠ να υιοθετήσει ή/και να υλοποιήσει τις δεσμεύσεις και δράσεις του ΣΔΙΦ.

Στόχοι:	Δράσεις
<p>Κύριος στόχος της συγκεκριμένης ενότητας είναι:</p> <ul style="list-style-type: none">• Στήριξη του ΣΔΙΦ από την ανώτερη διοίκηση (Γεντανικές Αρχές, Σύγκλητος, ΔΕΠ),• Ενημέρωση της πολυτεχνειακής κοινότητας και όχι μόνο για την ύπαρξη του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα Φύλων,• Ιεράρχηση της ενσωμάτωσης της διάστασης της Ισότητας Φύλων ως προτεραιότητα στην ατζέντα του ΕΜΠ,• Προώθηση του μηνύματος μηδενικής ανοχής σε περιστασιακά σεξισμό, καλλιέργεια έμφυλων στερεοτύπων κλπ,• Ενημέρωση της πολυτεχνειακής κοινότητας για την πορεία υλοποίησης του ΣΔΙΦ,• Κινητοποίηση και συμμετοχή όλων των μελών του ΕΜΠ στις δράσεις υλοποίησης του ΣΔΙΦ,• Εκπαίδευση και κατάρτιση σε θέματα ισότητας φύλων των μελών του ΕΜΠ. <p>(Αδαστηρια υλοποίησης: Φεβρουάριος 2022 – Δεκέμβριος 2022)</p>	<ul style="list-style-type: none">• Σύμφωνα με τους στόχους που ορίστηκαν, ακολουθούν οι δράσεις για το 2022:• Υπογραφή της 1^{ης} έκθεσης του ΣΔΙΦ – ΕΜΠ από τη Σύγκλητο (Αδαστηρια υλοποίησης: Ιανουάριος 2022 – Φεβρουάριος 2022),• Ανάρτηση του ΣΔΙΦ – ΕΜΠ στον ιστότοπο του ΕΜΠ και στη σελίδα της ΕΙΦ (Αδαστηρια υλοποίησης: Ιανουάριος 2022 – Φεβρουάριος 2022),• Οργάνωση και υλοποίηση ημερίδας με στόχο την ενημέρωση για την έπαρξη υλοποίησης του ΣΔΙΦ-ΕΜΠ καθώς και των εργασιών της ΕΙΦ, (Αδαστηρια υλοποίησης: Μάρτιος 2022 – Δεκέμβριος 2022),• Δημοσίευση της αναφοράς αποτελεσμάτων δεικτών ανασκόνησης στην ιστοσελίδα του ΕΜΠ και στην ιστοσελίδα της ΕΙΦ (Αδαστηρια υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022),• Δημοσίευση της 2^{ης} επικαιροποιημένης έκθεσης ΣΔΙΦ ΕΜΠ (προσθήκη στόχων και κατάλληλων δράσεων) στην ιστοσελίδα του ΕΜΠ και στην ιστοσελίδα της ΕΙΦ (Αδαστηρια υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022) <p>(Αδαστηρια υλοποίησης: Δεκέμβριος 2022)</p>
<p>Ποιος:</p> <ul style="list-style-type: none">• ΕΙΦ ΕΜΠ με την παροχή υποστήριξης από την ανώτερη διοίκηση του Ιδρύματος.	<p>Δείκτες Παρακολούθησης</p> <ul style="list-style-type: none">• 1^η και 2^η έκθεση του ΣΔΙΦ – ΕΜΠ (Αδαστηρια υλοποίησης: Δεκέμβριος 2021 - Δεκέμβριος 2022)• Αριθμός «clicks» της 1^{ης} και 2^{ης} έκθεσης του ΣΔΙΦ-ΕΜΠ



	<ul style="list-style-type: none">• Ατζέντα και αgraβιός συμμετεχόντων της ημερίδας με στόχο την ενημέρωση για την έναρξη υλοποίησης του ΣΔΙΦ-ΕΜΠ καθώς και των εργασιών της ΕΙΦ• (Διάστημα υλοποίησης: Μάρτιος 2022 – Δεκέμβριος 2022)• Έκθεση αναφοράς αποτελεσμάτων δεικτών ανασκόπησης στην ιστοσελίδα του ΕΜΠ• (Διάστημα υλοποίησης: Αύγουστος 2022 – Οκτώβριος 2022)• Αgraβιός της «clicks» αναφοράς αποτελεσμάτων δεικτών ανασκόπησης στην ιστοσελίδα του ΕΜΠ.
--	---



9. Σχετική Βιβλιογραφία

ΚΕΘΙ – Κέντρο Ερευνών σε Θέματα Ισότητας, 2005. Ο οριζόντιος επαγγελματικός διαχωρισμός στην ελληνική αγορά εργασίας.

Παρατηρητήριο Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Δράσεων της Εκπαιδευτικής Πολιτικής για την Ισότητα, 2008. Παρατηρητήριο για την Ισότητα στην Εκπαίδευση (Π.Ι.Ε.) Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ. ΙΙ (4.1.1.ε). «Κατά φύλο Επαγγελματικός διαχωρισμός (Κάθετος και Οριζόντιος): Διακρίσεις και Ανισότητες κατά των Γυναικών στην Εκπαίδευση»

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2017. Διαχωρισμός με βάση το φύλο στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και την αγορά εργασίας. Συνοπτική παρουσίαση της έκθεσης του EIGE.

European Commission - EC, 2021. Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans

European Commission - EC, 2020. Promoting gender equality in research and innovation

European Institute for Gender Equality – EIGE. <https://eige.europa.eu/>

European University Association - EUA, 2019. International Women's Day: The hard numbers of female university leaders in Europe

Council of the EU, 2015. Advancing gender equality in the European Research Area – Council conclusions (adopted on 01/12/2015)

Gender Equality in STEM Research - CALIPER, 2020. <https://caliper-project.eu/>

SHE Figures, 2021. Gender In research and innovation: Statistics and indicators